

保健室経営計画の作成

福岡県体育研究所

指導主事 小塩 淑恵

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の作成

おわりに

児童生徒を取り巻く現状と課題

● 健康に関する現代的課題

- 薬物等乱用の問題・性に関する問題
- 生活習慣・感染症・アレルギー疾患
- いじめ・自殺・不登校・保健室登校・児童虐待 等

背景は？

● 様々な課題に対応した保健室

保健室経営の重要性

- ① 養護教諭は、学校保健活動の推進に当たって中核的な役割を果たしており、現代的な健康課題の解決に向けて重要な責務を担っている。
- ② 子供の健康づくりを効果的に推進するためには、学校保健活動のセンター的役割を果たしている保健室経営の充実を図ることが求められる。そのためには、養護教諭は保健室経営計画を立てて、教職員に周知を図り連携していくことが望まれる。

はじめに

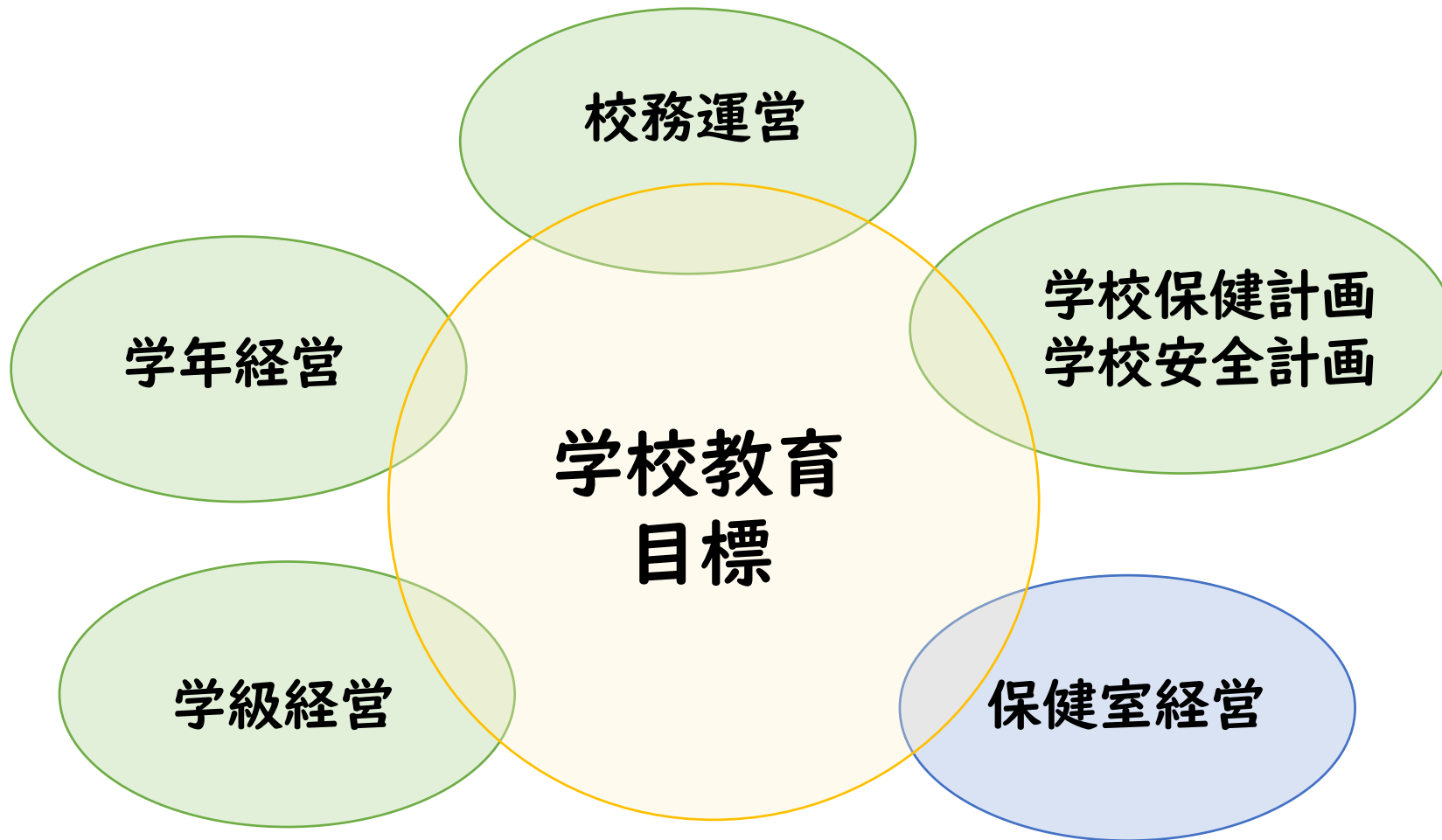
学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の作成

おわりに

学校経営と保健室経営の関係



はじめに

学校保健と 保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の作成

おわりに

学校教育目標

学校経営方針

学校保健目標 学校保健計画

保健室経営

保健室経営目標 保健室経営計画

- ①関係法規
- ②学習指導要領
- ③県・市町村教育委員会の方針
- ④今日的課題

- ①学校・地域社会の実態
- ②児童生徒の実態
- ③保護者・地域社会のニーズ

保健室の機能

- ①健康診断
- ②健康相談
- ③保健指導
- ④救急処置
- ⑤発育測定
- ⑥保健情報センター
- ⑦保健組織活動のセンター

養護教諭の主な職務

- ①保健管理
- ②保健教育
- ③健康相談
- ④保健室経営
- ⑤保健組織活動

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の作成

おわりに

保健室経営計画とは

当該学校の教育目標及び学校保健の目標などを受け、その具現化を図るために、保健室の経営において達成させるべき目標を立てて、計画的・組織的に運営するために作成される計画。

「中央教育審議会答申」（平成20年1月17日）

経営する上での
「目標」「願い」「夢」があって
成り立つもの

実態把握と
情報収集



「学校保健の課題とその対応 -養護教諭の職務等に関する調査結果から-」
(令和2年度改訂) 公益財団法人 日本学校保健会

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の作成

おわりに

保健室経営計画とは

立案 (Plan)

- ・保健室経営計画の策定
- ・年度当初に職員会議で提案

実施 (Do)

- ・計画に基づいた活動の実施
- ・校内組織推進体制の整備と連携

課題解決型

改善 (Action)

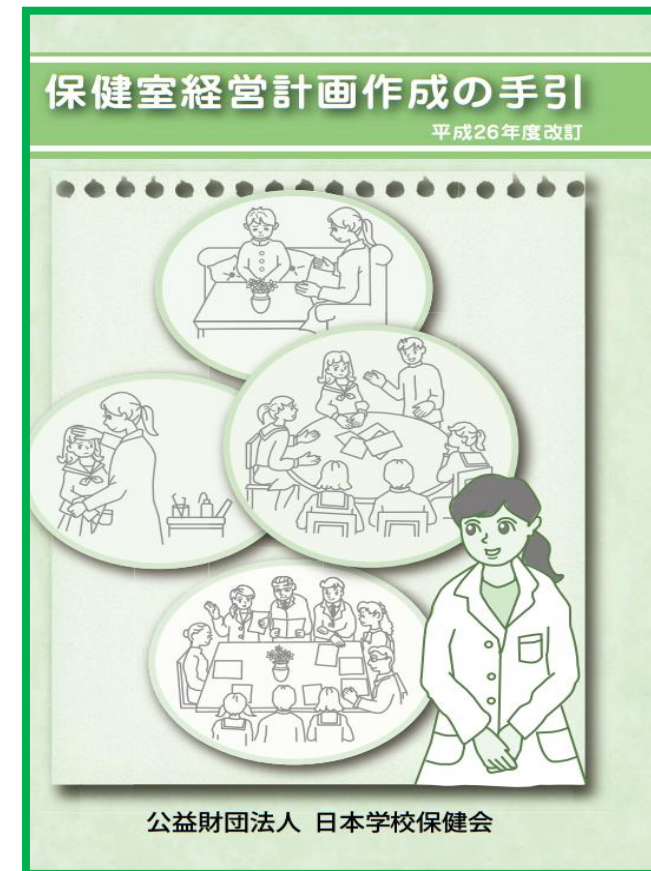
- ・見直しと改善
- ・次年度の保健室経営計画立案

評価 (Check)

- ・状況の確認
- ・評価（自己・他者）の実施

保健室経営計画の必要性

- 計画的・組織的に進めやすい
- 健康課題の教職員間での共有ができる
- 教職員や保護者に理解・協力を得やすい
- 評価により、課題が明確になる
- 養護教諭同士の連携ができる（複数配置・引継ぎ）



はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の
作成

おわりに

令和〇年度 立 学校 保健室経営計画
養護教諭 〇〇 〇〇

1 学校教育目標は・・・

2 学校経営方針は・・・

学校が、どのような
児童生徒の姿を目指しているのか。

学校教育目標

※学校の教育目標を記載する。

学校経営方針（保健安全に関わるもののみ）

※学校の経営方針の中から保健安全に関わる部分を記載する。

学校保健目標

※学校保健目標を記載する。（長期的目標）

◇児童生徒の健康課題解決に向けて達成しなければならない目標を立てる。

重点目標

※学校保健目標における年度の重点目標を記載する。（短期的目標）

◇一つから二つ程度にしぼる。

児童生徒の主な健康課題

※児童生徒の健康課題について記載する。

◇学校保健計画の重点目標との整合性を図る。児童生徒の実践をとらえ、データ等を取り入れて具体的に記載する。

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の
作成

おわりに

3 学校保健目標

令和○年度 立 学校 保健室経営計画
養護教諭 ○○ ○○

学校教育目標

※学校の教育目標を記載する。

学校経営方針（保健安全に関わるもののみ）

※学校の経営方針の中から保健安全に関わる部分を記載する。

学校保健目標

※学校保健目標を記載する。（長期的目標）

◇児童生徒の健康課題解決に向けて達成しなければならない目標を立てる。

重点目標

※学校保健目標における年度の重点目標を記載する。（短期的目標）

◇一つから二つ程度にしぼる。

児童生徒の主な健康課題

※児童生徒の健康課題について記載する。

◇学校保健計画の重点目標との整合性を図る。児童生徒の実践をとらえ、データ等を取り入れて具体的に記載する。

教育目標の達成に向けて、
学校保健の分野ではどの
ような力を見童生徒に
身に付けさせるのか。

健康課題の解決に向けた目標

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の
作成

おわりに

4 児童生徒の主な健康課題

令和〇年度 立 学校 保健室経営計画
養護教諭 〇〇 〇〇

学校教育目標

※学校の教育目標を記載する。

学校経営方針（保健安全に関わるもののみ）

※学校の経営方針の中から保健安全に関わる部分を記載する。

学校保健目標

※学校保健目標を記載する。（長期的目標）

◇児童生徒の健康課題解決に向けて達成しなければならない目標を立てる。

重点目標

※学校保健目標における年度の重点目標を記載する。（短期的目標）

◇一つから二つ程度にしぼる。

児童生徒の主な健康課題

※児童生徒の健康課題について記載する。

◇学校保健計画の重点目標との整合性を図る。児童生徒の実践をとらえ、データ等を取り入れて具体的に記載する。

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の
作成

おわりに

5 重点目標（短期目標）

令和○年度 立 学校 保健室経営計画
養護教諭 ○○ ○○

学校教育目標

教育目標を記載する。

学校経営方針（保健安全に関わるもののみ）

経営方針の中から保健安全に関わる部分を記載する。

学校保健目標

※学校保健目標を記載する。（長期的目標）

◇児童生徒の健康課題解決に向けて達成しなければならない目標を立てる。

重点目標

※学校保健目標における年度の重点目標を記載する。（短期的目標）

◇一つから二つ程度にしぼる。

児童生徒の主な健康課題

※児童生徒の健康課題について記載する。

◇学校保健計画の重点目標との整合性を図る。児童生徒の実践をとらえ、データ等を取り入れて具体的に記載する。

学校保健目標を達成するために、
児童生徒の課題解決に向けて、
その年度において重点的に取り
組む事項について目標を立てる。

○優先的に取り組むものを
最重点課題に

○重点目標を1つから、
2つくらいに

西と他者評価を総合し、1年間の総評を
記し、次年度の計画立案に生かす。

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の
作成

おわりに

7 保健室経営目標達成のための具体的な方策

【到達度】 1よくできた 2ほぼできた 3あまりできなかった 4まったくできなかった

経営目標 保健室	保健室経営目標達成のための具体的な方策 (※評価の観点)	自己評価		他者評価				
		到達度	向けて 今後理由／	いつ	だれから	方法	到達度	助言・意見等
	◇保健室経営目標達成のために、その年度に重点的に取り組む付帯的な方策・手立てを記載する。	1 2 3 4						◇保健室経営の目標や方策について振り返り、今後の課題を明らかにするために、評価計画を作成する。
	◇重点目標と連携を図った保健室経営目標を立てる。 問題の中で優先する。							◇重点的に取り組む具体的な手立てを記載する。 ◇評価の観点を明確にしておく。
総合評価				1	2	3	4	
		◇自己評価と他者評価を総合し、1年間の総評を文章表記し、次年度の計画立案に生かす。						

- ・ その年度、重点的に取り組む具体的な手立てを記載する。
- ・ 自己評価、他者評価する際の評価の観点を記載する。

8 評価

【到達度】 1よくできた 2ほぼできた 3あまりできなかった 4まったくできなかった

経営目標 保健室	保健室経営目標達成のための 具体的な方策 (※評価の観点)	自己評価		他者評価			
		到達度	今後に向けて理由／	いつ	だれから	方法	到達度 助言・意見等
	◇保健室経営目標達成のために、その年度に重点的に取り組む付帯的な方策・手立てを記載する。	1 2 3 4	◇保健室経営の目標について振り返り、今後を明らかにするた計画を作成する。				・到達度 ・いつ ・誰から ・方法
	◇重点目標と連携を図った保健室経営の中で実施する。						
	◇自己評価と他者評価を総合し、1年間の総評を文章表記し、次年度の計画立案に生かす。						

- ・今後（次年度）の課題を明らかにするために、どのような観点、指標で、誰が、いつ、どのように評価するかを記載する

- ・評価は次年度に生かす
- ・評価シートの作成

《総評と次年度への課題》

◇自己評価と他者評価を総合し、1年間の総評を文章表記し、次年度の計画立案に生かす。

保健室経営計画の必要性

●評価について

○経過評価

○結果・成果の評価

○評価計画

保健室経営に関する調査	全体
1 保健室経営計画を作成している	
2 評価計画を作成している	
3 自己評価を実施している	
4 他者評価を実施している	
5 職員会議で検討し全職員に周知している	

保健室経営計画作成の実際

■自己評価

→養護教諭の取組を対象として行う。

【評価方法】

■4件法

到達度の指標を必ず入れる。

- 1 よくできた
- 2 ほぼできた
- 3 あまりできなかった
- 4 まったくできなかった

■他者評価

→目標に対する達成状況について行う。

- ・関係職員
- ・学校保健委員会など

■だれが

■いつ

評価計画を立てておく。

■どのように

(聞き取り・アンケート児童生徒の
振り返りカード・客観的なデータ等)

はじめに

学校保健と
保健室経営

保健室経営計画

保健室経営計画の
作成

終わりに

これから
向けて

保健室経営目標達成に向けて、保健室の「場」としての機能を生かした取組ができていますか

○ 保健室の「場」としての機能とは・・・

「健康診断」「健康相談」「保健指導」「救急処置」に加え、「発育測定」「保健情報センター」「保健組織活動のセンター」などがあげられます。

- ・「できていること」と「できていないこと」を整理する
- ・第6回研修（1月15日）「1年間の実践のまとめ」に向けての取組

第6回研修での事前課題について

① 令和6年度保健室経営計画

※できる範囲で**評価まで記入**したもの。

② 1年間の実践のまとめ

※保健室経営目標を達成するために、
この1年間で**重点的に取り組んだ内容**について、
実践をまとめ発表する。
(発表時間は10分程度。領域は問わない。)

※発表方法については、**プレゼンテーション(powerpoint)**を使用可。

①②以外のもの(プレゼン資料等)は、配布できません。

上記の①②は、学校名、氏名を明記し、左上を綴じて1部とすること

実践のまとめの様式例

- 1 重点的に取り組んだ項目
- 2 1の取組を行った理由
- 3 実践事例(実際に取り組んだこと)
- 4 成果と課題

□A4判(2ページを両面印刷した)1枚

□図や表等を入れてもよい

上記の事前課題は、**在籍校長の承認を得て提出**してください。詳しくは、実施要領で確認をしてください。

保健室経営計画の作成

福岡県体育研究所

指導主事 小塩 淑恵